1. HANDLUNGSFELD: SPRACHE UND BILDUNG

Neue Maßnahmen der Verwaltung	
Verstetigungsmaßnahmen	
Netzwerkmaßnahmen	

Nr.	Maßnahme	Umsetzung
1.	Verstetigung der niederschwelligen Begegnungsmöglichkeiten für alltagsbezogene Sprachvermittlung	Arbeiterwohlfahrt (AWO) Flüchtlinge und wir Integrationsbeauftragte
2.	Aktualisierung der öffentlichen Zugänglichkeit vorhandener Informationsangebote	Integrationsbeauftragte
3.	Regelmäßige Abstimmung aller an Sprachvermittlung beteiligter Akteure	Arbeiterwohlfahrt (AWO) Flüchtlinge und wir Integrationsbeauftragte Volkshochschule
4.	Aufklärung über die Notwendigkeit von Sprachkenntnissen im Rahmen des Förderungsauftrags	Integrationsbeauftragte Kinder und Familie
5.	Niederschwellige Bekanntmachung der bestehenden kostenlosen Angebote	Integrationsbeauftragte Volkshochschule
6.	Weiterführung der Informationsreihe zum Thema Schulsystem (zusammen mit Dolmetscherpool und Schulsozialarbeit)	Integrationsbeauftragte Schule und Sport
7.	Verstärkte Informationen in Integrationskursen zum Erwerb von Hauptschulabschluss	Volkshochschule
8.	Bereitstellen von Medien zum Deutschlernen für Erwachsene	Stadtbibliothek
9.	Erweiterung der Nutzung des Dolmetscherpools auch für weiterführende Schulen	Integrationsbeauftragte Schule und Sport

2. HANDLUNGSFELD: WIRTSCHAFT UND ARBEIT

Neue Maßnahmen der Verwaltung	
Verstetigungsmaßnahmen	
Netzwerkmaßnahmen	

Nr.	Maßnahme	Umsetzung
1.	Durchführung von Bewerbungstrainings und individuellen Bewerbungscoachings	Integrationsbeauftragte Volkshochschule
2.	Anpassung der städtischen Stellenausschreibungen in einfache Sprache für Beschäftigte in niedrigeren Entgeltgruppen und deren Übermittlung an Migrantenselbstorganisationen	Integrationsbeauftragte
3.	Durchführung von Kursen zur Erweiterung der berufsnahen Kompetenzen, wie z. B. Englisch- und EDV-Kursen	Integrationsbeauftragte Volkshochschule
4.	Durchführung von LNWBB-Weiterbildungsberatung und Information über Ausbildungsmöglichkeiten mit Bekanntgabe in der Ausländerabteilung	Volkshochschule Ausländeramt
5.	Unterstützung von Unternehmen bei der Akquise von Auszubildenden mit Migrationsgeschichte Teilnahme am Berufsinfomarkt Weitergabe von Informationen an Eltern über Café International	Wirtschaftsförderung Volkshochschule
6.	Verstärkte Bewerbung von Teilzeitausbildung in Integrationskursen für Frauen mit Migrationsgeschichte	Volkshochschule
7.	Good-Practice-Beispiele über Migranten in Herrenberg publik machen	Integrationsbeauftragte

3. HANDLUNGSFELD: SOZIALES, GESUNDHEIT UND SPORT

Neue Maßnahmen der Verwaltung	
Verstetigungsmaßnahmen	
Netzwerkmaßnahmen	

Nr.	Maßnahme	Umsetzung
1.	Fortlaufende Koordination der ehrenamtlichen Flüchtlingshilfe	Integrationsbeauftragte
2.	Bedarfsorientierte Supervisionen für Ehrenamtliche	Integrationsbeauftragte
3.	Aktualisierung des mehrsprachigen Wegweisers über Hilfsangebote und Beratungsstellen	Jugend und Soziales
4.	Fortführung der Kooperation mit Schulsozialarbeit unter stärkerer Einbindung von Migrantinnen Selbstbehauptungs- und Selbstverteidigungskurse Sexualpädagogische Angebote	Gleichstellungsbeauftragte
5.	Aktualisierung der Broschüre über medizinische Versorgung und Gesundheitsvorsorge	Jugend und Soziales
6.	Fortbildung von Initiativen und Vereinen zur Aufnahme von Geflüchteten	Integrationsbeauftragte
7.	Erstellung eines Ankunftsbuches für Geflüchtete zur Erleichterung des Zurechtfindens	Jugend und Soziales
8.	Erstellung eines mehrsprachigen Flyers über Sportangebote in Vereinen sowie gezielte Einladungen zu Schnupperangeboten	Integrationsbeauftragte Schule und Sport
9.	Verankerung der Werteerziehung im Schulalltag mit Einbindung von außerschulischen Akteuren (Vereine, Kirchen, Jugendhilfe, Seniorenrat)	Integrationsbeauftragte Schule und Sport
10.	Präventive und reaktive Maßnahmen zur häuslichen Gewalt Durchführung von Informationsveranstaltungen Erstellung eines niederschwelligen Flyers Verweisberatung	Gleichstellungsbeauftragte Ausländeramt
11	Kooperation mit der Familienbildungsstätte, z. B. mit Bildungsmaßnahmen zu Erziehungsfragen und Werteerziehung	Integrationsbeauftragte Kinder und Familie
12.	Gezielte Akquise von Migrantinnen und Migranten als Mitglieder von DLRG zur Unterstützung bei Schwimmkursen	Integrationsbeauftragte

4. HANDLUNGSFELD: AKTIVES ZUSAMMENLEBEN

Neue Maßnahmen der Verwaltung	
Verstetigungsmaßnahmen	
Durch Gemeinderat angeregt	
Netzwerkmaßnahmen	

Nr.	Maßnahme	Umsetzung
1.	Fortlaufende Beratung und Unterstützung von Migranten-organisationen bei Entwicklung von Integrationsformaten	Integrationsbeauftragte
2.	Unterstützung der interreligiösen Kommunikation	Integrationsbeauftragte Team BE
3.	Durchführung von interaktiven Stadtführungen zu den Angeboten der Kultur- und Bildungseinrichtungen mit Hilfe der Dolmetschenden	Integrationsbeauftragte Kulturamt Stadtbibliothek Volkshochschule
4.	Förderung der Beteiligung von Menschen mit Migrationsgeschichte an kommunalen Beteiligungsprozessen	Team BE
5.	Aktive Einbindung von Menschen mit Migrationsgeschichte in das Demokratie-Bündnis Herrenberg	Team BE
6.	Regelmäßige interkulturelle Veranstaltungen auf dem Strandsommer	Kulturamt
7.	Einführung des interkulturellen Konzertformats „Around the World“ mit dem Ziel einer Annäherung über die Angebote der Musikschule	Musikschule
8.	Einbindung einer niederschwelligen Beteiligung von Migranten in die Quartiersarbeit	Team BE Integrationsbeauftragte
9.	Bereitstellung der mehrsprachigen Informationen im Rahmen der Vorbereitungen auf den zivilen Katastrophenschutz durch das bereits vorhandene Infomaterial des Bundesamtes für Bevölkerungsschutz	Feuerwehr

5. HANDLUNGSFELD: INTERKULTURELLE ÖFFNUNG

Neue Maßnahmen der Verwaltung	
Verstetigungsmaßnahmen	
Netzwerkmaßnahmen	

Nr.	Maßnahme	Umsetzung
1.	Weiterführung des Lenkungskreises Integration unter der Leitung des Ersten Bürgermeisters	Erster Bürgermeister Integrationsbeauftragte
2.	Übersetzung der neuen Ausbildungsbroschüre in mehrere Fremdsprachen	Integrationsbeauftragte
3.	Fortlaufende Koordination und Qualifizierung des ehrenamtlichen Dolmetscherpools sowie Schulungen für Nutzer*innen	Integrationsbeauftragte
4.	Überführung der interkulturellen Trainings in das interne Weiterbildungsangebot für Auszubildende und Beschäftigte mit Zusammenstellung von Schulungsunterlagen für die interne Digitale Lernwelt	Integrationsbeauftragte Ausländeramt Bürgeramt Jugend und Soziales Kinder und Familie Personalamt Schule und Sport Volkshochschule
5.	Aufnahme der interkulturellen Kompetenzen in das Eignungsprofil bei bestimmten Stellenausschreibungen, insbesondere im Ausländeramt, bei Bürgerdiensten sowie bei Jugend und Soziales	Personalamt
6.	Erfassung von Fremdsprachenkenntnissen der städtischen Mitarbeiter*innen und Aufbau eines Sprachenpools zur schnellen internen Kommunikation	Integrationsbeauftragte Personalamt
7.	Halbjährliche niederschwellige Führungen zum besseren Kennenlernen des Ausländeramtes, der Bürgerdienste und der Sozialen Leistungen	Ausländeramt Bürgeramt Jugend und Soziales
8.	Installierung eines schwarzen Brettes in der Ausländerbehörde mit mehrsprachigen weiterverweisenden Informationen	Ausländeramt
9.	Einführung eines Übersetzungstools, um die Kommunikation zwischen Mitarbeiter*innen und Migrant*innen zu erleichtern	Bürgeramt
10.	Etablierung einer zentralen Ansprechperson für interkulturelle Öffnung im Amt für Kinder und Familie als Unterstützungsangebot für die BiBs und Kitas	Kinder und Familie
11.	Lunch & Learn über interkulturelle Öffnung für Beschäftigte der Stadtverwaltung	Erster Bürgermeister Integrationsbeauftragte

5. HANDLUNGSFELD: INTERKULTURELLE ÖFFNUNG

Neue Maßnahmen der Verwaltung	
Verstetigungsmaßnahmen	
Netzwerkmaßnahmen	

Nr.	Maßnahme	Umsetzung
12.	Hospitation der städtischen Führungskräfte im Ausländeramt zum Kennenlernen der Anforderungen und Vorgänge, die aus Arbeitsverhältnissen mit Migranten hervorgehen	Ausländeramt
13.	Organisation von Führungen im Ausländeramt für externe Akteure, wie z. B. Jobcenter oder interessierte Betriebe	Ausländeramt
14.	Monatliche Bekanntgabe auf der Homepage, bei welcher Kalenderwoche das Ausländeramt in der Bearbeitung steht, mit dem Ziel für Betroffene und Betriebe Transparenz herzustellen	Ausländeramt

6. HANDLUNGSFELD: ANTIDISKRIMINIERUNG, VIELFALT UND ZUSAMMENHALT

Neue Maßnahmen der Verwaltung	
Verstetigungsmaßnahmen	
Durch Gemeinderat angeregt	
Netzwerkmaßnahmen	

Nr.	Maßnahme	Umsetzung
1.	Veranstaltungen zu Internationalen Wochen gegen Rassismus	Integrationsbeauftragte Volkshochschule
2.	Veranstaltungen im Rahmen der Interkulturellen Woche zur Förderung des interkulturellen Dialogs	Integrationsbeauftragte Stadtbibliothek
3.	Durchführung von Bildungsangeboten für Migrantinnen über Geschlechtergerechtigkeit als ein universelles Menschenrecht und eine der Grundlagen der Demokratie	Gleichstellungsbeauftragte Integrationsbeauftragte
4.	Frauen und Migrationsgeschichte Veranstaltungen im Rahmen von Brot und Rosen	Gleichstellungsbeauftragte
5.	Mehrsprachiges Vorlesen für Kinder in den BiBs und Kitas zur Vermittlung von Interesse an anderen Sprachen, Kulturen und Geschichten	Integrationsbeauftragte Kinder und Familie Schule und Sport Stadtbibliothek
6.	Einbindung der Migrationsgeschichte Herrenbergs in die Dauerausstellung	Fruchtkasten
7.	Etablierung von mehrsprachigen Führungen mit Hilfe des ehrenamtlichen Dolmetscherpools	Fruchtkasten
8.	Durchführung einer Veranstaltung über Grundlagen der Demokratie	Team BE
9.	Durchführung von Schulungsreihe „Zusammenhalt aktiv lernen“	Integrationsbeauftragte
10.	Teilnahme von Verwaltungsspitze an Veranstaltungen der Migrantenselbstorganisationen	Oberbürgermeister Erster Bürgermeister Baubürgermeisterin