

Volkshochschule
Herrenberg

JETZT
HEBT'S
DAT & DAT FÜR SIE

Fit fürs Ehrenamt

Ehrenamtliche für die Vereinsarbeit gewinnen

Herrenberg/online, 7.11.2020
Sandra Holzherr




Ihre aktuellen Herausforderungen

Austausch in der Runde . .

Wozu brauchen Sie
Mitmacher*innen?

Was hat sich in den
Pandemiezeiten verändert?



7.11.2020
Herrenberg: Fit fürs Ehrenamt – Sandra Holzherr
2

Zahlen und Fakten

- 1970 gab es in Deutschland ca. 120.000 Vereine, 2017 waren es mehr als 600.000
- Landflucht: In den Städten nehmen Vereinsgründungen zu, im ländlichen Raum haben sich seit 2004 ca. 15.500 Vereine aufgelöst
- Baden-Württemberg ist das Land des Ehrenamts.
- Jeder dritte Bundesbürger ist engagiert, in BW fast jeder zweite
- Ein weiteres Drittel zeigt Interesse
- Kein Selbstläufer!
- Strukturwandel macht systematische und gleichzeitig agile Organisation des freiwilligen Engagements erforderlich

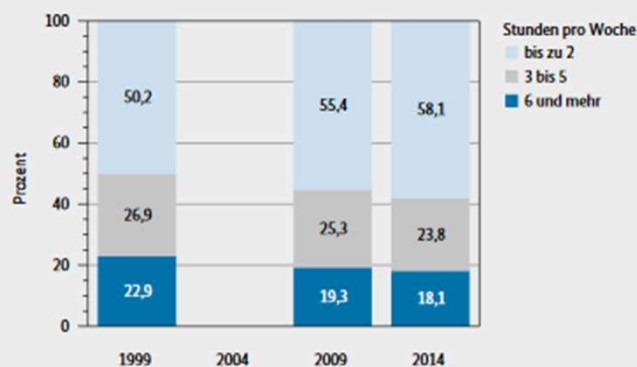
7.11.2020

Herrenberg: Fit fürs Ehrenamt – Sandra Holzherr

3

Zeitaufwand für Engagement . . .

Abbildung 11: Zeitaufwand für die freiwillige Tätigkeit im Zeitvergleich



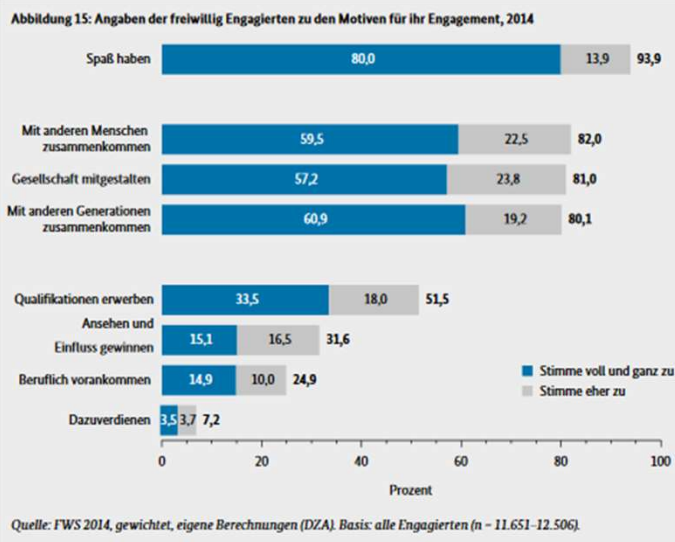
Quelle: FWS, gewichtet, eigene Berechnungen (DZA). Basis: alle Engagierten. FWS 1999 (n = 4.440), FWS 2009 (n = 6.740), FWS 2014 (n = 11.799). Im Jahr 2004 wurde der Zeitaufwand nicht erhoben.

7.11.2020

Herrenberg: Fit fürs Ehrenamt – Sandra Holzherr

4

Motivation für Engagement



7.11.2020

Herrenberg: Fit fürs Ehrenamt – Sandra Holzherr

5

Zukunftsmanagement im Verein

*„Tradition ist die Weitergabe des Feuers
und nicht die Anbetung der Asche.“
Gustav Mahler (1860-1911)*

7.11.2020

Herrenberg: Fit fürs Ehrenamt – Sandra Holzherr

6

10 Erfolgsfaktoren

- 1 Transparenz / Kommunikation
- 2 Best practice im Netzwerk
- 3 Die Zukunft planen
- 4 Vorstandssuche frühzeitig und offen gestalten
- 5 Gepflegte Konflikte
- 6 Mitglieder einbinden
- 7 Anerkennung!
- 8 Organisationskultur im Verein überprüfen
- 9 Vorstandsarbeit organisieren
- 10 Spaß haben

*Quelle: Freiwilligen-Agentur Bremen „Wer sagt, dass Vorstandsarbeit keinen Spaß machen darf“, 2013

7.11.2020 Herrenberg: Fit fürs Ehrenamt – Sandra Holzherr 7

Gewinne durchs Ehrenamt . . .

. . . über „Ruhm und Ehre“ hinaus

- soziale Kompetenz
- Erfahrungen in Konflikt- und Krisenbewältigung
- zusätzliches Wissen durch Schulungen oder Zusammenarbeit mit Expert*innen
- neue Bekanntschaften, die oft zu echten Freundschaften werden
- persönliche Bestätigung und damit Selbstbewusstsein und Sicherheit
- vergnügliche Stunden

7.11.2020 Herrenberg: Fit fürs Ehrenamt – Sandra Holzherr 8

Verein neu denken

Vereinsarbeit beleuchten

- Wie denken wir? Wie arbeiten wir zusammen: im Vorstand, die Mitglieder untereinander?
- Was sind unsere Stärken und Schwächen?
- Was macht die Arbeit bei uns interessant?
- Wie offen / fit / attraktiv sind wir für Neue (Neues)?
- Sind die Amtszeiten passend oder zu lang?

Angebot überprüfen

- Tendenzen / Bedarfe bei Verbänden abfragen
- Vereinsprogramm für meine Zielgruppe attraktiver gestalten
- Kostenbeiträge / Arbeitseinsätze / Amtszeiten überprüfen
- Alleinstellungsmerkmale erarbeiten
- Weiterbildung anbieten

Kooperationen eingehen

- Netzwerke bilden
- Kooperationen mit anderen Vereinen und Unternehmen

Kommunikation

- Gesellschaftliche Positionierung
- Raum für Selbstwirksamkeit geben
- Kommunikation/Medien anpassen
- Mitmachen anerkennen



Spaßfaktor erhöhen

7.11.2020

Herrenberg: Fit fürs Ehrenamt – Sandra Holzherr

9

Gewinnung von Freiwilligen/Mitgliedern

1. Problem- oder bedarfsorientierter Ansatz

„Passende“ Menschen zur Lösung finden.

2. Ressourcenorientierter Ansatz

Talente der Freiwilligen nutzen und ihnen Engagementräume bieten.

3. Zielgruppenorientierter Ansatz

Einbindung von Zielgruppen von Freiwilligen, die bisher nicht oder zu wenig präsent sind. Entwicklung passender Engagementangebote.

4. Kreative Ideen zur Ansprache, Kommunikation und Zusammenarbeit entwickeln. **Neue Wege gehen.**

Quelle: www.freiwiligmachtschule.de

7.11.2020

Herrenberg: Fit fürs Ehrenamt – Sandra Holzherr

10

Anforderungs- und Aufgabenprofil

Aufgabe / Amt / Position:
Ziel/Ergebnis:
Was gehört dazu? Was muss ich tun, an was muss ich denken? Was gehört nicht dazu?
Notwendige / gewünschte Kompetenzen:
Aufwand: Was brauche zur Erfüllung der Aufgabe (Zeit, Arbeitsmittel, andere Ressourcen)?
Schnittstellen zu anderen Aufgaben / Personen
Welchen Nutzen habe ich?



*Quelle: Freiwilligen-Agentur Bremen „Wer sagt, dass Vorstandsarbeit keinen Spaß machen darf“. 2013.

7.11.2020
Herrenberg: Fit fürs Ehrenamt – Sandra Holzherr
11

Checkliste zur Nachfolgeplanung

Überraschung vermeiden	Einmal pro Jahr an einer Vorstandssitzung das Thema Rücktritte: „wer tritt im nächsten Jahr zurück?“ thematisieren
„Das bieten wir – das erwarten wir“	Aufgabenprofil erstellen
Wie finden wir unsere neue Frau – unseren neuen Mann?	Suche planen mit Brainstorming: Welche Kanäle? Wen fragen?
Interessierte richtig informieren	Wer macht das? Infomaterial? Schnuppersitzung anbieten, zu Aktivitäten des Vereins einladen. Einführungsplan vorbereiten
Er / sie hat ja gesagt	Willkommensgruß bei der ersten Sitzung (Blumen, Wein ö.ä.). Falls gewünscht, Begleitung über die ersten 100 Tage

Quelle: www.vereinwiki.info

7.11.2020
Herrenberg: Fit fürs Ehrenamt – Sandra Holzherr
12

„Bezahlung“ für ehrenamtliche Tätigkeit

- Ehrenamtszuschale 720 €/Jahr (Haftungsprivileg greift u. U. nicht mehr)
- (gemeinnütziger Verein / mildtätiger Zweck)
- Übungsleiterzuschale bis 2.400 €/Jahr (Verdienste darüber hinaus müssen versteuert werden.)
- Mini-Job bis 450 €/Monat + 30% Abgaben
- kurzfristiger Minijob (nicht länger als 3 Monate bzw. 70 Tage /Jahr)
- Midijob bis 850 €/Monat
- Vorstand und Geschäftsführer in einer Person

Rahmenbedingungen

- Meist nicht sozialversicherungspflichtig, nebenberuflich, d.h. <1/3 Vollzeit
- Zeitaufwand: max. 1/3 eines vergleichbaren Hauptberufs
- Muss in der Satzung stehen

Quelle: www.minijob-zentrale.de

7.11.2020

Herrenberg: Fit fürs Ehrenamt – Sandra Holzherr

13

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit und
weiterhin viel Erfolg für Ihren Verein!

Tragen Sie das Feuer weiter!

Ihre



Projektmanagement – Training – Moderation für Nachhaltige Entwicklung

7.11.2020

Herrenberg: Fit fürs Ehrenamt – Sandra Holzherr

14